



GEUS

GEUS' LIGESTILLINGSPOLITIK

2023



GEUS' LIGESTILLINGSPOLITIK

GEUS' ligestillingspolitik bygger på den grundlæggende holdning, at der skal være lige vilkår og muligheder for alle ansatte uanset køn, race, religion, alder, politisk anskuelse, seksuel orientering, handicap og national, social eller etnisk oprindelse. GEUS' ligestillingspolitik anses som et centralt element i GEUS sammen med GEUS' værdier, personalepolitik, strategi og ledelsesgrundlag.

Lige vilkår og muligheder er en forudsætning for at indfri det store potentiale, som mangfoldighed kan bibringe. Mangfoldighed kan udfordre vanetænkning, fordre innovation, give adgang til en mere dynamisk tilgang til arbejdsopgaver og i udpræget grad være grundlag for givtige samarbejder. GEUS anser derfor mangfoldighed som et aktiv og som helt afgørende for at sikre at institutionen udvikler sig i takt med samfundet samt for fortsat at drive fremragende forskning og faglighed.

Ligestilling og mangfoldighed hænger således sammen. Det er helt centrale elementer på en god arbejdsplads, og det er med til at sikre et nuanceret, inkluderende og åbent miljø. Det understøtter desuden, at der i GEUS skabes de bedst mulige betingelser og rammer for det videnskabelige arbejde, og i led med det, at vi i GEUS kan realisere vores høje ambitioner og fulde potentiale og derigennem bidrage til omverdenen.

Formål

Formålet med GEUS' ligestillingspolitik er at forebygge diskrimination og sikre lige vilkår og muligheder i forhold til eksempelvis:

- Ansættelse
- Løn og tillæg
- Kompetencemæssig udvikling, herunder uddannelse, tildeling af arbejdsopgaver mv.
- Ledelse, herunder projektledelse og faglig teamledelse
- Afskedigelse

Ligestillingspolitikken fastsætter rammerne for arbejdet med ligestilling og de konkrete ligestillingstiltag, som skal være med til at fremme ligestilling på alle niveauer i organisationen.

Ligestillingsfremmende initiativer

For at styrke ligestillingsindsatsen har GEUS nedsat et Ligestillingsudvalg under Samarbejdsudvalget samt udarbejdet en handlingsplan med fokus på kønsmæssig ligestilling – denne skal ses i sammenhæng med ligestillingspolitikken. Handlingsplanen understøtter, at kønsmæssig ligestilling i endnu højere grad bliver en integreret del af vores processer, tænkning, ageren og dermed vores kultur. Den indeholder konkrete aktiviteter og initiativer indenfor indsatsområderne: rekruttering, lige løn, karriere-/kompetenceudvikling, ledelse, organisationsudvikling og kultur.

GEUS' ledelse arbejder sammen med HR aktivt for løbende at skabe flere ligestillingsmæssige initiativer og for at rette mere opmærksomhed mod ligestillingsområdet. Den enkelte leder har ligeledes ansvaret for at sikre ligestilling og en mangfoldig medarbejdersammensætning, samt have blik for den enkelte og dennes behov og ønsker. Ligestillingsudvalget skal sammen med HR sikre, at GEUS arbejder målrettet, resultatorienteret og realistisk med kønsmæssig ligestilling.